

Arbetsstillfredsställelse (Minnesota satisfaction questionnaire)

Syftet med detta frågeformulär är att du skall få möjlighet att uttrycka hur du känner inför ditt nuvarande arbete, vilka aspekter som du är tillfreds med och vilka aspekter som du inte är tillfreds med.

På nästa sida finner du 20 påståenden om ditt nuvarande arbete.

Läs vare påstående noggrannt

Bestäm hur tillfredsställd du är med den aspekt som beskrivs i påståendet..

- om du känner att ditt arbete ger dig mer än vad du förväntade dig, sätt ett X i rutan under **Mycket tillfr.** (Mycket Tillfredsställd);
- om du känner att ditt arbete ger dig vad du förväntade dig av det, sätt ett x i rutan under **Tillfr.** (Tillfredsställd);
- om du inte kan bestämma dig för om arbetet ger dig vad du förväntade dig eller inte, sätt ett x i rutan under **N** (Varken Tillfredsställd eller Otillfredsställd);
- om du känner att ditt arbete ger dig mindre än vad du förväntade dig av det, sätt ett x i rutan under **Missn.** (Missnöjd):
- om du känner att ditt arbete ger dig mycket mindre än vad du förväntade dig av det, sätt ett x i rutan under **Mycket Missn.** (Mycket missnöjd).

Var vänlig och besvara samtliga uppgifter.

Svara uppriktigt och ärligt. Ge en sann bild av hur du upplever ditt nuvarande arbete.

Översatt av Lars Nystedt, Psykologiska institutionen, Stockholms universitet och reproducerats med speciellt tillstånd för att användas i ett forskningsprojekt från förläggaren Vocational Psychology Research, University of Minnesota. Ytterligare reproduktion är förbjuden utan tillstånd från förläggaren.

Tillfredsställelse i arbetet

Mycket missn. = Jag är mycket missnöjd med denna aspekt av mitt job

Missn. = Jag är missnöjd med denna aspekt av mitt job

N = Jag kan inte bestämma om jag är tillfredsställd eller ej med denna aspekt av mitt job

Tillfr. = Jag är tillfredsställd med denna aspekt av mitt job

Mycket tillfr. = Jag är mycket tillfredsställd med denna aspekt av mitt job

	Mycket missn.	Missn.	N	Tillfr.	Mycket tillfr.
(1) Att vara sysselsatt hela tiden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) Möjligheten att få arbeta ensam.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) Att få arbeta med olika uppgifter från tid till annan.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) Den sociala positionen i samhället som följer med mitt job.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(5) Sättet som min chef behandlar underställda på.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(6) Min närmaste chefs kompetens i att fatta beslut.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(7) Att få arbeta med uppgifter som inte strider mot min övertygelse.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(8) Anställningstryggheten.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(9) Möjligheten att få göra ett job som andra har nytta /glädje av.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(10) Möjligheten att få tala om för andra vad de skall göra.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(11) Att få arbeta med uppgifter där min förmåga och kompetens kommer till uttryck.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(12) Arméns policy och behandling av sina anställda.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(13) Lönen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(14) Möjligheten att kunna avancera i yrket.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(15) Friheten att själv få ta ansvar och fatta beslut.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(16) Möjligheten att få pröva egna ideér om hur arbetet skall utföras.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(17) Mina arbetsvillkor.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(18) Samarbetet mellan mina arbetskamrater.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(19) Den uppmärksamhet och "belöning" jag får för att göra ett bra job.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(20) Känslan av att mitt arbete ger resultat/har bestående värde.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mycket
missn.

Missn.

N

Tillfr.

Mycket
tillfr.