

MINNESOTA MGA PAGSUKAT NG KASIYAHANG-LOOB
(MINNESOTA SATISFACTORINESS SCALES)

Pangalan ng Empleyado : _____
(Employee Name)

Hanapbuhay : _____
(Job)

Ginawa ang pagtataya ni: _____
(Rated by)

Petsa : _____
(Date)

Pakitsek ang pinakamabuting sagot para sa bawat tanong.
Tiyaking nasagot ninyo ang lahat ng mga tanong.
(Please check the best answers for each question.
Be sure to answer all questions.)

Kung ihahambing siya sa iba sa kanyang pangkat sa paggawa, gaano kahusay ang empleyado sa... (Compared to others in his/ her work group, how well does the employee ...)		Hindi Gaanong Mahusay (not as well)	Kasing-husay (about the same)	Higit na Mahusay (better)
1.	Pagsunod sa mga patakaran at gawi ng kumpanya? (Follow company policies and practices?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Pagtanggap ng direksyon ng kanyang superbisor? (Accept the direction of his/ her supervisor?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Pagsunod sa mga tuntunin at palakad sa paggawa na pamantayan ng kumpanya? (Follow standard work rules and procedures?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Pagtanggap ng responsibilidad ng kanyang hanapbuhay? (Accept the responsibility of his/ her supervisor?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Pakikibagay sa mga pagbabago sa mga palakad o pamamaraan? (Adapt to changes in procedures or methods?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Paggalang sa awtoridad ng kanyang superbisor? (Respect the authority of his/her supervisor?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Pagtatrabaho bilang kasapi ng isang pangkat? (Work as a member of a team?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Pakikisama sa kanyang mga superbisor? (Get along with his/ her supervisor?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Paggawa ng mga tungkuling paulit-ulit? (Perform repetitive tasks?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Pakikisama sa kanyang mga kapwa manggagawa? (Get along with his/ her co-workers?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Paggawa ng mga tungkuling kailangan ng pagkakaiba-iba at pagbabago sa mga pamamaraan? (Perform tasks requiring variety and change in methods?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Hindi Gaanong Mahusay (not as good)	Kasing- husay (about the same)	Higit na Mahusay (better)
Kung ihahambing siya sa iba sa kanyang pangkat sa paggawa ... (Compared to others in his/ her work group ...)			
12. Gaano kahusay ang kalidad ng kanyang trabaho? (How good is the quality of his/ her work?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Gaano kahusay ang dami ng kanyang trabaho? (How good is the quantity of his/her work?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kung maaari kayong magpasya , maaari ninyo ba ... (If you could make the decision, would you ...)			
	Oo (yes)	Hindi Sigurado (not sure)	Hindi (no)
14. Siyang bigyan ng dagdag sa kanyang sahod? (Give him/ her a pay raise?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Siyang ilipat sa trabahong nasa mas mataas na antas? (Transfer him/ her to a job at a higher level?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Siyang itaas sa isang posisyong higit ang responsibilidad? (Promote him/ her to a position of more responsibility?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kung ihahambing siya sa iba sa kanyang pangkat sa paggawa, gaano kadalas na ang empleyado ay ... (Compared to others in his/ her work group, how often does the employee ...)			
	Hindi Gaanong Mahusay (not as good)	Kasing- husay (about the same)	Higit na Mahusay (better)
17. Dumarating ng huli sa trabaho? (Come late for work?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Lubhang masigla? (Become overexcited?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Masama ang loob at malungkot? (Become upset and unhappy?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Kailangang madisiplina? (Need disciplinary action?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Liban sa trabaho? (Stay absent from work?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Mukhang balisa tungkol sa isang bagay? (Seem bothered by something?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Nagrereklamo tungkol sa mga karamdamang pisikal? (Complain about physical ailments?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Nagsasabi ng mga bagay na kakatawa? (Say odd things?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Mukhang madaling mapagod? (Seem to tire easily?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Mukhang hindi nakikinig kapag siya ay kinakausap? (Act as if he/ she is not listening when spoken to?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hindi Gaanong Mahusay (not as well)	Kasing- husay (about the same)	Higit na Mahusay (better)
---	---	---------------------------------

27. Gumagala ang isip sa iba't-ibang paksa kapag siya ay kinakausap?
(Wander from subject to subject when talking?)
28. Ngayon maaari ninyo bang pag-aralan ang empleyadong ito kaugnay ng kanyang kabuuang kakayahan, pagiging mabisa sa paggawa sa hanapbuhay, galing, at pangkalahatang kabuuang halaga. Isaalang-alang ang lahat ng mga elemento ng matagumpay na paggawa sa hanapbuhay, tulad ng kaalamanan tungkol sa hanapbuhay at mga tungkuling ginawa , dami at kalidad ng nagawa, mga pakikipag-ugnayan sa ibang mga tao (mga nakabababa sa kanya, mga kapantay niya, mga nakatataas sa kanya), kakayahang magawa ang trabaho, talino, interes, tugon sa pagsasanay, at mga katulad nito. Sa madaling salita, gaano kalapit siya sa pagiging huwaran, ang uri ng manggagawa na higit na gusto ninyo? Batay sa mga salik na naisaisip ninyo, saang ranggo ninyo ilalagay ang manggagawang ito kung ihahambing siya sa ibang mga manggagawa ninyo ngayon na ganoong trabaho rin ang ginagawa (o kung nag-iisa siya, paano ninyo siya maihahambing sa mga gumawa na ng ganoon ding trabaho noon?)

[Now will you please consider this worker with respect to overall competence, the effectiveness of job performance, proficiency, and general overall value. Take into account all the elements of successful job performance, such as knowledge of the job and functions performed, quantity and quality of output, relations with other people (subordinates, equals, superiors). Ability to get the work done , intelligence, interest, response to training, and the like. In other words, how closely does he/ she approximate the ideal, the kind of workers you want more of? With all these factors in mind, where would yourank this worker as compared with the other people whom you now have doing the same work? (Or he/ she is the only one , how does he/ she compare with those who have done the same work in the past?)]

- Sa nangungunang sangkapat
(In the top 1/4)
- Sa pinakamataas na kalahati ngunit wala sa nangungunang sangkapat
(In the top half but not among the top 1/4)
- Sa pinakamababang kalahati ngunit wala sa pinakamababang sangkapat
(In the bottom half but not among the lowest 1/4)
- Sa pinakamababang sangkapat
(In the lowest 1/4)