

MINNESOCKI KWESTIONARIUSZ ZADOWOLENIA Z PRACY MSQ SF

Celem tego Kwestionariusza jest zebranie informacji odnośnie tego co ludzie lubią, a czego nie lubią w swojej pracy. W tym celu chcielibyśmy Panią/Pana prosić o odpowiedź na pytanie:

Jakie rzeczy w obecnej pracy dają Pani/Panu zadowolenie, a jakie budzą niezadowolenie?

Poniżej znajdzie Pani/Pan kilkanaście stwierdzeń dotyczących różnych aspektów pracy. Należy przeczytać każde ze stwierdzeń uważnie i zdecydować w jakim stopniu, biorąc za podstawę własną pracę, jest Pani/Pan zadowolona/y z opisanego w nim aspektu środowiska pracy – jeżeli czujesz, że dany aspekt pracy daje Ci więcej zadowolenia, niż oczekiwałaś/eś, wpisz znak „V” w kratkę znajdującą się pod określeniem „bardzo zadowolona/y”. Jeśli czujesz, że dany aspekt pracy daje Ci tyle zadowolenia, ile oczekiwałaś/eś wpisz znak „V” w kratkę pod określeniem „zadowolona/y”. Jeśli czujesz, że dany aspekt pracy daje Ci mniej zadowolenia, niż oczekiwałaś/eś, wpisz znak „V” w kratkę pod określeniem „niezadowolona/y”. Jeśli czujesz, że dany aspekt pracy daje Ci znacznie mniej zadowolenia niż oczekiwałaś/eś wpisz znak „V” w kratkę pod określeniem „bardzo niezadowolona/y”.

Nie ma tutaj odpowiedzi dobrych ani złych. Prosimy o udzielanie odpowiedzi na wszystkie stwierdzenia.

Zanim Pani/Pan przystąpi do odpowiadania na podstawową grupę stwierdzeń prosimy o odpowiedź na dwa pytania:

- 1) Jak bardzo to, co robisz obecnie w swojej pracy przypomina to, co chciałaś/eś robić, gdy wybierałaś/eś zawód (podkreśl właściwą odpowiedź):
a) wcale b) mało c) częściowo d) mocno e) bardzo mocno

- 2) Jak bardzo poszczęściło Ci się w życiu (podkreśl właściwą odpowiedź):
a) wcale b) mało c) częściowo d) mocno e) bardzo mocno

W jakim stopniu jesteś zadowolona/y z ...?	Bardzo niezadowolona/y	Niezadowolona/y	Ani zadowolona/y, ani niezadowolona/y	Zadowolona/y	Bardzo zadowolona/y
1. Ilości zadań, które masz do wykonania w ciągu typowego dnia pracy					
2. Możliwości podejmowania samodzielnych decyzji					
3. Stopnia zróżnicowania zadań zawodowych					
4. Pozycji społecznej, którą daje Twoja praca					
5. Umiejętności zawodowych bezpośredniego przełożonego					
6. Możliwości wykorzystania w pracy wszystkich posiadanych umiejętności					
7. Możliwości robienia czegoś dobrego dla innych					
8. Szans na objęcie coraz to wyższych stanowisk kierowniczych					
9. Możliwości awansu					
10. Sposobu w jakim ludzie ze sobą współżyją w Twoim zakładzie pracy					
11. Sposobu oceny pracy i systemu wynagradzania pracy stosowanym w Twoim zakładzie pracy					
12. Możliwości stosowania własnych metod pracy					
13. Stopnia poczucia spełnienia/dokonania, które wynosisz ze swojej pracy					
14. Stopnia trudności zleczanych do wykonania zadań					
15. Sposobu kierowania ludźmi przez Twojego szefa					
16. Stopnia ważności wykonywanej pracy					
17. Warunków otoczenia fizycznego w miejscu pracy					

	Bardzo niezadowolona/y	Niezadowolona/y	Ani zadowolona/y, ani niezadowolona/y	Zadowolona/y	Bardzo zadowolona/y
W jakim stopniu jesteś zadowolona/y z ...?					
18. Możliwości osobistego rozwoju poprzez pracę					
19. Biorąc pod uwagę wszystkie aspekty Twojej pracy w jakim stopniu jesteś z niej zadowolona/y?					
20. Ogólnie rzecz biorąc, jak bardzo jesteś zadowolona/y ze swojego obecnego życia?					

Tłumaczenie: Maria Strykowska