

Tööga rahulolu (Minnesota satisfaction questionnaire)

Selle küsimusformulaari mõte on, et Teil oleks võimalus end väljendada, mis puutub Teie praegusesse töösse, millega oled rahul ja millega mitte.

Järgmisel leheküljel on 20 väidet Teie praegusest tööst..

Lugege iga lause hoolikalt läbi!

Otsustage, kui rahul Te olete kirjeldatavaga:

-kui Te tunnete, et Teie töö pakub enam, kui Te ootasite sellelt, kirjutage x ruutu, mis asub allpool **Väga rahul**;

- kui Te tunnete, et Teie töö pakub Teile seda, mida ootasite, kirjutage x ruutu allpool **Rahul**;

- kui Te aga ei suuda otsustada, kas töö pakub Teile seda, mida ootasite või mitte, kirjutage x ruutu allpool **Ei ole otsustanud**;

- kui Te tunnete, et Teie töö pakub Teile vähem, kui lootsite, kirjutage x ruutu allpool **Mitte rahul**.

-kui Te tunnete, et Teie töö pakub Teile palju vähem, kui lootsite, kirjutage x ruutu allpool **Mitte üldse rahul**.

Oolge kena ja vastake kõigile väidetele!

Vastake otsekoheselt ja ausalt, kuidas Te tajute oma praegust tööd!

Tõlkinud Eve Riimus, Psühholoogia teaduskond, Stockholmi ülikool ja reprodutseeritud spetsiaalse loaga, et seda kasutatakse teaduslikus töös väljaandja järgi Vocational Psychology Research, University of Minnesota.

Rahulolu töö!

Mitte üldse rahul = Ma ei ole üldse rahul selle osaga minu tööst.

Mitte rahul = Ma ei ole rahul selle osaga minu tööst.

Ei ole otsustanud = Ma ei suuda otsustada, kas olen rahul või mitte selle osaga minu tööst.

Rahul = Ma olen rahul selle osaga minu tööst.

Väga rahul = Ma olen väga rahul selle osaga minu tööst.

	Mitte üldse rahul	Mitte rahul	Ei ole otsust.	Rahul	Väga rahul
1) Et oleks kogu aeg midagi teha.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) Võimalus omaette tööd teha.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) Et töötada vahetevahel erinevate ülesannetega.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) Selle sotsiaalse positsiooniga ühiskonnas, mis käib kaasas minu tööga.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(5) Moodus, kuidas mu ülemus kohtleb alluvaid.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(6) Mu lähima ülemuse kompetents võtta vastu otsuseid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(7) Et töötada ülesannetega, mis ei ole vastuolus mu tõekspidamistega.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(8) Turvalisus seotud töölevõtmisega.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(9) Võimalus teha tööd, millest teistel on kasu ja rõõmu.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(10) Võimalus öelda teistele, mida nad peavad tegema.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(11) Töötada ülesannetega, kus minu võimed ja kompetents tuleb kasutusele.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(12) Ettevõtte normid ja töötajate heaolu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(13) Palk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(14) Võimalused edutamiseks töös	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(15) Vabadus ise vastutada ja teha otsuseid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(16) Võimalus proovida oma enda ideid moodustest, kuidas ülesandeid tuleks täita.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(17) Minu töötingimused.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(18) Koostöö minu kaastöötajatega	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(19) See tähelepanu ja "tasu", millest saan osa, et teha head tööd.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(20) Tunne, et minu töö annab tulemust, on pideva tähtsusega.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>